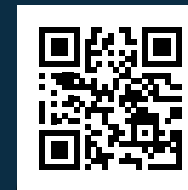


Avtal

2025

SAMLAD STYRKA

Kollektiv kraft

ifmetall.se/avtal2025

Vi kräver



Mer pengar i plånboken

Vi kräver löneökningar på 4,2 procent som kan ge bra reallöneökningar, och extra satsningar på de arbetsplatser där man tjänar lägst.



Arbetstidsförkortning

Vi ska ha kvar och bygga ut vår arbetstidsförkortning genom tid till tidbank och deltidspension.



Övertidskompensation för deltidanställda

Är du deltidanställd ska du få övertidskompensation på motsvarande nivå som om du hade varit heltidanställd.



Förskottssemester

Du som är nyanställd och inte har hunnit jobba in tillräckligt med semesterdagar ska ha rätt till en betald huvudsemester på sommaren.



De vill ge oss

Längre arbetsdagar

Arbetsgivarna vill på olika sätt ta bort din arbetstidsförkortning (Teknik, Teko, Gruv), och att du ska jobba mer övertid – upp till 100 timmar under en och samma månad (Teknik, Teko, Gemensamma metall, I-avtalet, Kemiska fabriker).



Mindre makt över lön och arbetstid

På flera avtalsområden vill arbetsgivarna bestämma mer över din arbetstid, och hur löneökningarna ska beräknas och fördelas (Stål och metall, Teknik, Gemensamma metall, I-avtalet). Utöver den vanliga arbetsveckan vill de att du ska jobba upp till fem timmar på lördagar – utan någon extra ersättning (Teknik).



Kortare sommarsemester

Som mest ska du ha rätt till tre veckors sammanhängande sommarsemester (Kemiska fabriker och Teko).